

## Соглашение о сотрудничестве

г. Челябинск

№ 190  
« 25 » марта 2016 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» Челябинской области, в лице директора Ирины Николаевны Антоновой, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», и государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», в лице ректора института Кеспикова Вадея Николаевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет и цель соглашения

1.1. Настоящим Соглашением стороны устанавливают между собой организационные и информационные связи, выражают стремление к объединению своих усилий в целях сотрудничества в части развертывания научно-прикладных исследований в сфере образования. Усилия объединяются для получения научно-методической, консультационной и информационной поддержки деятельности Стороны 1 от Стороны 2 при реализации научно-прикладного проекта.

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит обеспечение взаимодействия сторон в методической, экспертно-аналитической и научно-исследовательской работе.

### 2. Обязательства сторон

2.1. Стороны принимают на себя обязательства осуществить разработку научно-прикладного проекта по теме «Обновление содержания и технологий дополнительного образования детей в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования».

2.2. «Сторона 2» обязуется осуществлять научно-методическую, консультационную и информационную поддержку научно-прикладного проекта.

2.2. Содержание обязательств сторон по реализации научно-прикладного проекта отражается в «Техническом задании» (приложение № 1), являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2.3. Стороны подтверждают своё намерение согласованно действовать во исполнение настоящего Соглашения и реализации поставленных целей.

2.4. Стороны обязуются исполнять обязательства в оговоренные сроки.

2.5. «Сторона 2» назначает приказом по организации лиц (лицо) в круг обязанностей которых (ого) будет вменено оказание содействия «Стороне 1» по реализации научно-прикладного проекта и уведомляет об этом «Сторону 1».

2.6. Стороны обязуются сохранять конфиденциальность (не разглашать третьим лицам), не распространять созданный научный продукт в рамках реализации научно-прикладного проекта без взаимного согласия.

2.7. Настоящее соглашение не затрагивает финансовые интересы сторон.

### 3. Срок действия соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 30 ноября 2017 г.

3.2 Стороны имеют права расторгнуть данный договор в одностороннем порядке, предупредив об этом другую сторону за 10 дней.

### 4. Дополнительные условия

4.1. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде Дополнительными соглашениями, которые должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон.

4.2. Настоящее соглашение составлено в четырёх подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

### 5. Юридические адреса и реквизиты сторон

#### СТОРОНА 1:

МБУ ДО «ДТДиМ»  
456780, Челябинская область, г.Озерск  
ул. Иртышская,1  
ИНН 7422023136КПП 741301001  
Р/счет 40701810900001000024  
л/счет 21696407470  
УФК по Челябинской области  
Банк: Отделение Челябинск, г. Челябинск  
БИК: 047501001  
ОКПО: 49116441  
ОКВЭД: 80.10.3



Директор  
М.П. И.Н.Антонова

#### СТОРОНА 2:

ГБУ ДПО ЧИППКРО  
454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская,88  
Тел. (факс) (351) 2638935  
ИНН 7447041828 КПП 745301001  
Министерство финансов Челябинской области,  
(ГБОУ ДПО ЧИППКРО, л/с 20201202046ПЛ)  
р/сч 40601810500003000001 в Отделении по  
Челябинской области Уральского главного  
управления Центрального банка Российской  
Федерации  
БИК 047501001  
ОКТМО 78701000  
ОГРН 1037403859206

Ректор  
М.П. В.Н. Кеспигов



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ ДО «ДТДиМ»  
И.Н. Антонова  
«  »    2016 г.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор ГБУ ДПО ЧИППКРО  
Кесников В.Н.  
«25» ноября 2016 г.



## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### на реализацию совместного научно-прикладного проекта между ГБУ ДПО ЧИППКРО и МБУ ДО «ДТДиМ»

В соответствии с решением регионального ресурсного центра методического обеспечения деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ, организации дополнительного профессионального образования педагогов дополнительного образования и координации деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (ресурсный центр ДПО) ГБУ ДПО ЧИППКРО (протокол № 3 от 05.10.2016 г.) центр ходатайствует об осуществлении совместного научно-прикладного проекта ГБУ ДПО ЧИППКРО и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи».

1. **Тема научно-прикладного проекта:** «Обновление содержания и технологий дополнительного образования детей в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования».
2. **Руководители проекта:** Н.В. Каменкова, заведующий ресурсного центра ДПО ГБУ ДПО ЧИППКРО, А.В. Кисляков, заведующий кафедрой воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО, И.Н. Антонова, директор МБУ ДО «ДТДиМ».
3. **Полное наименование образовательного учреждения:** Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи».
4. **Пояснительная записка**

Процессы глобализации, переход к постиндустриальному обществу требует наиболее полного обеспечения права человека на развитие и свободный выбор различных видов деятельности, в которых происходит его личностное и профессиональное развитие. Дополнительное образование сегодня является инструментом проектирования пространства персонального образования для самореализации личности. Оно способно выполнять функции "социального лифта" для значительной части детей (независимо от их места проживания и социального статуса семьи), которая не получает необходимого объема или качества образовательных ресурсов в семье и общеобразовательных организациях, компенсируя, таким образом, их недостатки, или предоставляя альтернативные возможности для образовательных и социальных достижений детей, в том числе таких категорий, как дети с ограниченными возможностями здоровья, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Отвечая на вызовы времени, системе дополнительного образования необходимы обновление программ и содержания образования, внедрение новых педагогических технологий и условий финансирования.

Результатом реализации данного проекта является разработка программно-методических материалов по распространению лучших практик образовательной организации, отражающих инновационные процессы дополнительного образования в соответствии с выбранным направлением.

5. **Содержание научно-прикладного проекта:**



**5.1. Объект исследования:** деятельность образовательной организации по обновлению содержания и технологий дополнительного образования детей

**5.2. Предмет исследования:** организационно-управленческие механизмы образовательных организаций, направленные на обновление содержания и технологий дополнительного образования детей.

**5.3. Основные теоретические положения и научный задел центра по данной теме.**

По тематике данного проекта имеются публикации в сборниках научных материалов, научных и методических журналах. Специалисты центра ГБУ ДПО ЧИППКРО имеют опыт по реализации научно-прикладных проектов в области управления.

**5.4. Гипотеза научно-прикладного проекта:**

Обновление содержания и технологий дополнительного образования будут оптимальными, если в организации реализуются следующие организационно-управленческие условия:

- определение стратегических целей и направления деятельности образовательной организации на основе оценки имеющихся и потенциальных ресурсов;
- создание мотивационной среды образовательной организации, направленной на включение коллектива в инновационную деятельность по обновлению содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ;
- организация системной деятельности образовательной организации по обновлению содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ;
- концептуализация и распространение опыта образовательной организации;
- выстраивание системы контроля, обеспечивающего качество обновления содержания и технологий дополнительного образования.

**5.5. Цели и задачи научно-прикладного проекта.**

Цель: проектирование и апробация организационно-управленческих механизмов, направленных на обновление содержания и технологий дополнительного образования детей в условиях нормативно-подушевого и персонафицированного финансирования.

Задачи:

- изучение актуального состояния и возможностей образовательной организации для проектирования и апробации организационно-управленческих механизмов, направленных на обновление содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ;
- апробация организационно-управленческих условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ;
- разработка программ, отражающих изменения содержания и технологии дополнительного образования детей;
- разработка и проведение стажировки на базе образовательной организации с целью обобщения и представления результатов деятельности образовательной организации по проектированию и апробации организационно-управленческих механизмов, направленных на обновление содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ.

**5.6. Этапы научно – прикладного проекта:**

1 этап – заявительный (октябрь - ноябрь 2016) – оформление заявки от образовательной организации на открытие научно прикладного проекта; сбор, обработка аналитических материалов об актуальном состоянии и возможностях образовательной организации по проектированию и апробации организационно-управленческих механизмов, направленных на обновление содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ в условиях нормативно-подушевого и персонафицированного финансирования дополнительного образования детей;

2 этап – проблемный (ноябрь - декабрь 2016) – апробация организационно-управленческих условий, направленных на обновление содержания и технологий образования детей в условиях нормативно-подушевого и персонафицированного финансирования с учетом особенностей образовательной организации; организация и проведение работы фокус – групп, по вопросам, обеспечивающим отработку новых технологий, содержания обучения и

воспитания; проектирование инновационных программ, отражающих изменение содержания и технологии обучения и воспитания; экспертная оценка программно-методических материалов;

3 этап – обобщающий (январь - ноябрь 2017) – разработка программы стажировки и представление опыта по обновлению содержания и технологий дополнительных общеобразовательных программ в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей; представление опыта по итогам реализации научно-прикладного проекта в рамках научных мероприятий и публикаций.

#### **5.7. Прогнозируемые результаты по окончанию проекта:**

В ходе реализации проекта организациями будут предложены дополнительные общеобразовательные программы, отражающие изменения содержания и технологии обучения и воспитания в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей. Представленные программно-методические материалы получают экспертную оценку научной и педагогической общественности. На базе организаций, заключивших соглашение, пройдут стажировки для педагогических и руководящих работников области по вопросам обновления содержания и технологий обучения и воспитания в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

**5.8. Методы реализации:** анализ результатов деятельности, проектирование, консультирование.

#### **5.9. Перечень концептуальных и учебно – методических материалов, необходимых для реализации целей и задач научно – прикладного проекта**

##### **Необходимые условия проведения проекта:**

1. нормативно-правовые условия – создание нормативной базы, регламентирующей процессы финансирования дополнительного образования детей с учетом персонификации;

2. кадровые условия – использование кадровых ресурсов образовательных организаций;

3. мотивационные условия – проектно-продуктивная среда общения участников НПП; определение и разработка стимулов для участников проекта;

4. финансовые условия – привлечение бюджетных и внебюджетных источников образовательных организаций, а также внебюджетных средств заинтересованных резидентов и социальных партнеров;

5. учебно-методические условия – участие в мероприятиях по распространению опыта в рамках реализации проекта;

6. информационно-методические условия – размещение информации о ходе реализации НПП, общественное и профессиональное обсуждение хода реализации на сайте ГБУ ДПО ЧИППКРО.

**5.10. Перспективы внедрения результатов научно – прикладного проекта:** Внедрение результатов научно-прикладного проекта в массовую практику возможно посредством публикаций, организации теоретико-практических семинаров, научно-практической конференции, а также путем включения обсуждения полученных результатов в систему повышения квалификации специалистов образовательных учреждений и специалистов муниципальных органов управления образованием.

#### **6. Список кадрового и научного состава группы, реализующей научно – прикладной проект:**

сотрудники ГБУ ДПО ЧИППКРО:

Е.Л. Кинева, заведующий лабораторией ресурсного центра ДПО ГБУ ДПО ЧИППКРО,

Н.Н. Журба, старший преподаватель

даватель кафедры воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО,

К.С. Задорин, доцент кафедры воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО, к.п.н.,

Ю.В. Ребикова, старший преподаватель кафедры воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО,

Г.С. Шушарина, старший преподаватель кафедры воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО,

А.В. Щербаков, доцент кафедры воспитания и дополнительного образования ГБУ ДПО ЧИППКРО, к.п.н.

сотрудники МБУ ДО «ДТДиМ»:

Кузнецова О.В., заместитель директора МБУ ДО ДТДиМ».

Горева Т.А., заведующий отделом МБУ ДО «ДТДиМ»;

Кочутина Н.А., методист МБУ ДО «ДТДиМ»;

Компаниец И.Б., заведующий Новогорненским филиалом МБУ ДО «ДТДиМ» - «Дружба»;

Мартюшева А.П., заместитель директора МБУ ДО ДТДиМ»;

Максимова Е.В., методист МБУ ДО ДТДиМ»;

Николенко К.В., заведующий отделом МБУ ДО ДТДиМ»;

Потеряева О.Л., заведующий отделом МБУ ДО ДТДиМ»;

Талыкова Ж.Н., методист МБУ ДО ДТДиМ»;

Яркова И.В., заведующий отделом МБУ ДО ДТДиМ».

**7. Предложения по включению материалов научно – прикладного проекта в реализуемые в Институте дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и переподготовки работников образования:** Содержание результатов научно-методического сопровождения реализуемого проекта может быть включено в модульные курсы и курсы повышения квалификации для педагогических и руководящих работников по программам: «Современный образовательный менеджмент», «Инновационные методы управления образовательными учреждениями», «Содержание и технологии дополнительного образования детей в условиях реализации современной модели образования», «Управление учреждениями дополнительного образования детей в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов».

Приложение  
к Техническому заданию  
от «25» ноября 2016 г. № 130

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН работы по реализации НПП**

**«Обновление содержания и технологий дополнительного образования детей в условиях нормативно-подушевого и персонализированного финансирования»**

**на период: сентябрь 2016 г. – ноябрь 2017 г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Соисполнители	Результаты деятельности
1.	Подготовка и заключение соглашения на сопровождение НПП	ноябрь 2016	ГБУ ДПО ЧИПКРО	МБУ ДО «ДТДиМ»	Заявительные документы
2.	Проведение установочного семинара	26 октября 2016	ГБУ ДПО ЧИПКРО	МБУ ДО «ДТДиМ»	Календарный план реализации проекта Программа семинара Решение ученого совета об открытии НПП
3.	Организация и проведение работы фокус-групп по вопросам обеспечивающим отработку новых технологий, содержания обучения и воспитания из числа организаций дополнительного образования, заключивших соглашение о сопровождении НПП	октябрь – ноябрь 2016 г. по согласованию	МБУ ДО «ДТДиМ»	ГБУ ДПО ЧИПКРО	План работы фокус-групп Проекты инновационных программ, отражающих изменения содержания и технологии обучения и воспитания (не менее 2 программ)
4.	Экспертная оценка программно-методических материалов	не позднее 20 декабря 2016 г.	ГБУ ДПО ЧИПКРО		Экспертные заключения по оценке программно-методических материалов
5.	Организация и проведение проблемного семинара «Актуализация направлений повышения квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам	не позднее 20 декабря 2016 г.	ГБУ ДПО ЧИПКРО	МБУ ДО «ДТДиМ»	Программа семинара



	изменения содержания и технологий дополнительного образования в перспективе 2017 года»					
6.	Разработка программы стажировки трудоемкостью 16 часов с целью представления опыта	не позднее 01.03.2017	МБУ ДО «ДТДиМ»	ГБУ ДПО ЧИПКРО	Программа стажировки	
7.	Организация и проведение стажировки для 10 руководителей и 10 педагогов Челябинской области на базе МБУ ДО «ДТДиМ»	не позднее 15.06.2017	МБУ ДО «ДТДиМ»	ГБУ ДПО ЧИПКРО	Приказ о проведении стажировки, приказ о зачислении слушателей, реестр выданных документов	
8.	Участие педагогических и руководящих работников МБУ ДО «ДТДиМ» в работе секции августовской конференции работников образования по теме: «Инновационные процессы в дополнительном образовании детей»	не позднее 30.08. 2017	ГБУ ДПО ЧИПКРО	МБУ ДО «ДТДиМ»	Научно-методические и информационные материалы для публикации в сборнике конференции (не менее 2)	
9.	Подготовка отчетных материалов	не позднее 15.11.2017	ГБУ ДПО ЧИПКРО		Отчетные материалы	

От «Стороны 1»

Руководитель фокус – группы:

О.В.Кузнецова



Директор МБУ ДО «ДТДиМ»

И.Н.Антонова

« 2016 г.

От «Стороны 2»

Руководитель научно-прикладного проекта:

Н.В. Каменкова

А.В.Кисляков

